

Nivel de evidencia	4	Fase	Impacto
--------------------	---	------	---------

Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Condiciones y oportunidades laborales
--------	--------------------	------------	---------------------------------------

Indicador	Garantía de libertad de asociación	Id	S-GL-Nivel-4-001
-----------	------------------------------------	----	------------------

Descripción	Permite conocer si la entidad da seguimiento sistemático al respeto y ejercicio de la libertad de asociación, cuenta con métricas comparables en el tiempo (mínimo dos periodos anuales) y utiliza la información para fortalecer el diálogo social, prevenir conflictos laborales y asegurar el respeto a los derechos colectivos.
-------------	---

Métrica	<i>Porcentaje de personas colaboradoras informadas sobre su derecho a la libertad de asociación</i>
---------	---

Definición	Proporción de personas colaboradoras que han recibido comunicación formal (inducción, capacitación, código de conducta u otro medio) sobre su derecho a asociarse libremente y participar en procesos de representación laboral.
Fórmula	$\frac{\# \text{ Colaboradores informados}}{\text{Total de colaboradores}} \times 100$
Nota:	Esta métrica permite evidenciar la difusión efectiva del derecho a la libertad de asociación dentro de la organización.

Unidad de medida	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)
------------------	---

- Mensual o anual. Se recomienda una medición mensual; de lo contrario, anual.

Responsable de la medición	
----------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
-----------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.				
Medición (métrica)				Meta	Comentario
<i>Porcentaje de personas colaboradoras informadas sobre</i>					

<i>su derecho a la libertad de asociación</i>					
---	--	--	--	--	--

Métrica	<i>Número de mecanismos formales de diálogo laboral implementados</i>
----------------	---

Definición	Cantidad de instancias formales establecidas para promover el diálogo entre colaboradores y dirección (comités laborales, mesas de diálogo, representantes internos, negociaciones colectivas, entre otros).
Fórmula	$\sum \text{Mecanismos formales vigentes}$
Nota:	Esta métrica permite evidenciar la existencia de espacios estructurados para la participación y representación laboral.

Unidad de media	Porcentaje
------------------------	------------

- Mensual o anual

Responsable de la medición	
-----------------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
-------------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
------------------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.				
Medición (métrica)				Meta	Comentario
<i>Número de mecanismos formales de diálogo laboral implementados</i>					

Métrica	<i>Número de incidencias o quejas relacionadas con restricciones a la libertad de asociación</i>
----------------	--

Definición	Cantidad de casos registrados en el periodo relacionados con posibles limitaciones o represalias hacia el ejercicio del derecho de asociación.
Fórmula	$\sum \text{Incidencias relacionadas a la libertad de asociación}$
Nota:	Métrica para medir el nivel de atención.

Unidad de media	Número entero.
------------------------	----------------

- Anual

Responsable de la medición	
----------------------------	--

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Meta del periodo	
------------------	--

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

Histórico	
-----------	--

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

Fecha de medición	Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha.				
Medición (métrica)				Meta	Comentario
Número de incidencias o quejas relacionadas con restricciones a la libertad de asociación					